



Aalto-yliopisto
Perustieteiden
korkeakoulu

Perustieteiden korkeakoulu
<http://sci.aalto.fi/>

Väitöstiedote

2.1.2018

Kirkko seurasi palkkausjärjestelmäuudistuksessaan muita sektoreita

Väitöskirjan nimi

Pay Reform Justifications and Criticisms - Institutional Logics in the Legitimation and Delegitimation of a New Managerial Practice
Uuden palkkausjärjestelmän perustelut ja kritiikki - Institutionaaliset logiikat uudistuksen legitimoinnissa ja delegitimoinnissa

Väitöskirjan sisältö

Tutkimuksessa tarkasteltiin uuden palkkausjärjestelmän perusteluja ja kritiikkiä Evankelis-luterilaisessa kirkossa. Työn vaativuuden ja työsuorituksen arviointeihin perustuvat palkkausjärjestelmät yleistyivät Suomessa 1990-luvulla ja 2000-luvun alussa. Evankelis-luterilainen kirkko oli eräs viimeisistä julkisen sektorin organisaatiosta, joka otti käyttöön arviointeihin perustuvan palkkausjärjestelmän vuodesta 2007 alkaen. Kirkko seurasi palkkausjärjestelmäuudistuksellaan muita sektoreita omaksumalla samantapaisen järjestelmän kuin esimerkiksi valtiolla ja kunnissa oli jo käytössä.

Aineiston analyysissä keskityttiin siihen, kuinka uutta palkkausjärjestelmää legitimoitiin ja delegitimoidtiin uudistuksen perustelujen ja kritiikin kautta. Legitimaatio on keskeinen käsite institutionaalisessa teoriassa ja edellytys sille, että jokin käytäntö muodostuu instituutioksi. Tutkimuksen aineisto sisälsi työmarkkinajärjestöjen jäsenlehtien artikkeleja sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien työntekijöiden haastatteluja.

Tulokset osoittavat, että uudistuksen perustelut ammattijärjestölehdissä ja paikallisorganisaatioissa tehdyssä haastatteluaineistossa eivät liittyneet kirkon erityispiirteisiin organisaationa, vaan olivat varsin yleisluontoisia. Uudistukselle esitetyssä kritiikissä esiintyi enemmän kirkko-organisaation erityispiirteet. Keskeisiä havaintoja tutkimuksessa oli myös esimerkiksi se, että eri ryhmät (eri lehtien kirjoittajat sekä eri henkilöstöryhmät haastatteluissa) jäsensivät uudistusta eri tavoilla ja tämä näkyi eroina perusteluissa ja kritiikeissä. Koska uuden palkkausjärjestelmän ja kirkko-organisaation yhteensopivuutta juurikaan pohdittu aineistossa, tutkimuksen perusteella palkkausjärjestelmää ei yhdistetty kirkon perustehtävään tai keskeiseen organisaatiologiikkaan. Mahdollinen selitys tälle on työmarkkinajärjestöjen vahva vaikutus palkkausjärjestelmäuudistuksen suunnittelussa ja toteutuksessa.

Väitöskirjan ala

Tuotantotalous

Väittelijä

Sini Jämsén, TkL, VTM
Syntynyt Helsingissä 1978

Väitöksen ajankohta

19.1.2018 klo 12

Paikka

Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulun sali AS1, Maarintie 8, Espoo

Vastaväittäjä

professori Eva Boxenbaum, Copenhagen Business School, Tanska

Kustos

professori Matti Vartiainen, Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulu, tuotantotalouden laitos

Väittelijän yhteystiedot

Sini Jämsén, Tuotantotalouden laitos
p. 0503006578, sini.jamsen@gmail.com

Väitöskirja on julkisesti nähtävillä Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulun ilmoitustaululla Konemiehentie 2, Espoo viimeistään 10 päivää ennen väitöstilaisuutta.