



Aalto-yliopisto
Perustieteiden
korkeakoulu

Perustieteiden korkeakoulu
<http://sci.aalto.fi/>

Väitöstiedote

21.09.2018

Ovatko globaalit yritykset valmiina jaettuun johtajuuteen?

Väitöskirjan nimi

Shared Leadership in Global Virtual Teams: Building Conditions for its Emergence and Team Effectiveness

Väitöskirjan sisältö

Jaettu johtajuus on johtajuusmuoto, missä tiimijäsenet pääsevät kukoistamaan omalla asiantuntijuudellaan johtaessaan tiimiä kohti onnistumista yhdessä muiden tiimijäsenten kanssa. Tämä johtamismuoto on erityisen tärkeä globaalisti hajautetuille tiimeille, joissa yksi johtaja ei voi olla läsnä jokaiselle tiimijäsenelle. Harvoin nämä tiimit kuitenkaan onnistuvat synnyttämään jaettua johtajuutta. Mistä tämä johtuu? Emma Nordbäck tutkii väitöskirjassaan jaetun johtajuuden esteitä ja mahdollisuuksia kuudessa monikansallisen yrityksen globaaleissa tiimeissä.

Nordbäckin väitöstutkimuksen tulokset osoittavat, että suurin este jaetulle johtajuudelle on hajautetusti työskentelevien jäsenten paikallisorganisaatioiden johto, ilmapiiri ja teknologinen infrastruktuuri. Monet tutkimukseen osallistuneet tiimijäsenet esimerkiksi kertoivat, että he joutuvat tasapainoilemaan paikallisten johtajien ja globaalin tiimin johtajan vaatimusten ristipaineessa, eivätkä siksi pysty osallistumaan tiimin jaettuun johtajuuteen, vaikka haluaisivat. Ei riitä, että globaalin tiimin johtaja kannustaa jäseniä jakamaan johtajuutta, jos paikalliset johtajat eivät anna työntekijöille riittävästi autonomiaa johtaa yhteistyötä. Jaetun johtajuuden synnyttämiseksi tarvitaan myös sekä tiimin että paikallisorganisaatioiden kannustavaa ilmapiiriä ja teknologista tukea. Usein jaettu johtajuus vaikuttaa kuitenkin kaatuvan tiimistä riippumattomaan tukeen. Siksi Nordbäck suosittelee, että monikansalliset organisaatiot arvioisivat omaa johtamisstruktuuriaan kriittisesti - vastaako se nykypäivän tarpeita ja annetaanko tiimeille riittävästi autonomia toimia omatoimisesti.

Jaettu johtajuus ei kuitenkaan ole oikotie onneen tai itseisarvo globaalien tiimien onnistumiselle. Nordbäck havaitsi tutkimuksessaan, että jaettua johtajuutta täytyy koordinoida hyvin, jotta se tukee tiimin työskentelyä. Usein koordinointi ei kuitenkaan ole jaetun johtajuuden onnistumisen suurin haaste, jos tiimin jäsenet vain saadaan osallistumaan johtajuuteen. Nykypäivän teknologia ja yhteistyön tavat voivat jopa tuoda yllättävän helppoja ratkaisuja jaetun johtajuuden koordinoimiseksi, Nordbäck sanoo.

Väitöskirjan ala

Tuotantotalous; Leadership, Organizations and Work Psychology

Väittelijä

Emma Nordbäck, DI
Syntynyt Vaasassa 1986

Väitöksen ajankohta

05.10.2018 klo 12

Paikka

Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulun sali H304, Otakaari 1, Espoo

Vastaväittäjä

Associate Professor B. Sebastian Reiche, IESE Business School, University of Navarra, Espanja

Kustos

Professori Matti Vartiainen, Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulu, tuotantotalouden laitos

Väittelijän yhteystiedot

Emma Nordbäck
Aalto University School of Business, Department of Management Studies
International Design and Business Management Program
+358 505677528, emma.nordback@aalto.fi

Väitöskirja on julkisesti nähtävillä Aalto-yliopiston perustieteiden korkeakoulun ilmoitustaululla Konemiehentie 2, Espoo viimeistään 10 päivää ennen väitöstilaisuutta.